



**DEPARTEMENT DES LANDES (40)**  
**VILLE DE SAINT-VINCENT DE TYROSSE**



24 avenue Nationale  
 40230 SAINT-VINCENT DE TYROSSE

Tel : 05 58 77 00 21  
[contact@tyrosseville.com](mailto:contact@tyrosseville.com)

**EXTRAIT DU REGISTRE DES  
 DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL**

**SEANCE DU 4 MARS 2024**

**N° 20240304\_09**

L'an deux mille vingt-quatre, le quatre mars, à dix-huit heures trente, le Conseil Municipal de la Commune de Saint-Vincent de Tyrosse, dûment convoqué le vingt-trois février, s'est réuni en Mairie, au lieu ordinaire de ses séances, **sous la présidence de M. Régis GELEZ, Maire en exercice.**

|  |     |  |                           |
|--|-----|--|---------------------------|
| Nombre de membres afférents au Conseil Municipal | 29  | Date de convocation  | Le 23 février 2024        |
| Nombre de présents                               | 27  | Date d'affichage   | Du 7.03.2024 au 8.05.2024 |
| Nombre de pouvoirs                               | 2   | Secrétaire de séance<br>(conformément à l'article L 2121-17 du CGCT) | M. Pierre LAFFITTE        |
| Suffrages exprimés                               | 29  | Rapporteur   | M. LE MAIRE               |
| Nomenclature                                     | 4.2 | Certifiée exécutoire   | Le 7 mars 2024            |

**PRESENTS** : M. Régis GELEZ, M. Pierre LAFFITTE, Mme Stéphanie MORA-DAUGAREIL, M. Régis DUBUS, Mme Christine GAYON, M. Guy LUQUE, Mme Emmanuelle BRESSOUD, M. Jean-Marie LAFITTE, M. Alain LACAVE, Mme Sylvie BARTHELEMY, M. François MARTOUREY, Mme Patricia MORENO, Mme Céline WAGNIART, M. Thierry ZALDUA, M. Joffrey ROMAIN, M. Julien LEROY, Mme Patricia GATEL, M. Stéphane JACQUOT, Mme Béatrice DUCASSE, Mme Marielle LABERTIT, M. Gilles DOR, Mme Coralie LECOLIER, M. Thomas CASAMAYOU, Mme Fusilha DESTENABE, M. Daniel GAUYAT, Mme Hélène LASSALLE, M. Bruno LAGRAVE

**ABSENT AYANT DONNÉ POUVOIR** : Mme Christelle ELOZEGUY, pouvoir à M. LE MAIRE ; Mme Adeline COUMAILLEAU, pouvoir à MME BRESSOUD

*Quorum atteint : conformément à l'article L2121-17 du CGCT, le Conseil Municipal est valablement autorisé à délibérer.*

**OBJET : RECOURS A UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

Il est rappelé que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 29 ans révolus (sans limite d'âge supérieure pour les personnes handicapées) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration.

Il revient au Conseil Municipal de délibérer sur la possibilité de recourir à ce type de contrat.

Ce dispositif présente un intérêt, tant pour les jeunes accueillis que pour la collectivité et les services accueillants. Compte tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requises par cette formation en alternance, elle est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.



En l'occurrence, le bénéficiaire potentiel du contrat d'apprentissage prépare une spécialisation Education à l'environnement et au développement durable. Le recrutement de cet apprenti permettrait au service de se doter d'un référent dans le domaine de l'environnement et des manifestations à vocation écologique, comme par exemple « Soyons Nature », et de s'engager dans la démarche de labellisation « Centre A'ERE », label éco responsable délivré par les Francas.

Après avoir entendu l'exposé du rapporteur et en avoir délibéré,

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**VU** l'ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du Code Général de la Fonction Publique,

**VU** le Code du Travail

**VU** la Loi n°92-675 du 17 juillet 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage, à la formation professionnelle, et modifiant le Code du Travail,

**VU** la Loi n°2009-1437 du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie

**VU** la Loi n°2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels,

**VU** la Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel,

**VU** le Décret n°2016-456 du 12 avril 2016 abrogeant le décret n°92-1258 du 30 novembre 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage et à la formation professionnelle, et plus particulièrement le chapitre II concernant l'apprentissage dans le secteur public non industriel et commercial,

**VU** le Décret n°2017-199 du 16 février 2017 relatif à l'exécution du contrat d'apprentissage dans le secteur public,

**VU** le Décret n°2018-1347 du 28 décembre 2018 relatif à la rémunération des apprentis,

**VU** le Décret n°2019-32 du 18 janvier 2019 relatif aux compétences professionnelles exigées des maîtres d'apprentissage dans le secteur public,

**VU** la Loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées,

**VU** le décret n°2006-501 du 3 mai 2006 relatif au Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées,

**CONSIDERANT** que ce dispositif présente un intérêt tant pour l'apprenti que pour la collectivité et le service accueillant, compte tenu du diplôme préparé et des qualifications requises,

**CONSIDERANT** que le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique accompagne sur le plan financier les collectivités publiques dans l'intégration d'apprentis en situation de handicap,

**CONSIDÉRANT** l'avis de la Commission Administration générale – Finances qui s'est réunie le 13 février 2024,

Envoyé en préfecture le 05/03/2024

Reçu en préfecture le 05/03/2024

Publié le 07/03/2024

ID : 040-214002842-20240304-20240304\_09-DE



## LE CONSEIL MUNICIPAL

**APPROUVE** le recours à un contrat d'apprentissage

**DECIDE** de conclure à compter du 05/03/2024 un contrat d'apprentissage selon les caractéristiques suivantes :

| Service | Nombre de postes | Diplôme préparé / Durée formation   | Taux de rémunération |
|---------|------------------|---|----------------------|
| PEEJ    | 1                | BP JEPS « Education à l'Environnement et au Développement Durable »<br>/<br>Durée formation : 24 mois | 100% SMIC (+ 26 ans) |

**AUTORISE** Monsieur le Maire à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment le contrat d'apprentissage ainsi que la convention avec le Centre de Formation d'Apprentis.

**PRÉCISE** que les crédits nécessaires seront inscrits au budget 2024 au chapitre Frais de Personnel (012).

### DÉLIBÉRATION ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ.

*La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Pau dans un délai de deux mois à compter de sa publication.*

*La saisine de la juridiction peut se faire par envoi sur papier, dépôt sur place ou en ligne via le site sécurisé : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).*



Le Maire,  
Régis GELEZ.

Le secrétaire,  
Pierre LAFFITTE.